

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BANDO  
INDONESIA DI TANGERANG**

**DITA RAHMAWATI  
8105102944**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL  
CLIMATE AND EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY ON PT  
BANDO INDONESIA IN TANGERANG**

**DITA RAHMAWATI  
8105102944**



**This Thesis Was Written To Complete One Of Of Requirements To Get A  
Bachelor's Degree In Faculty Of Economics State University Of Jakarta**

**STUDIES PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIONS  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY JAKARTA  
2014**



## ABSTRAK

**DITA RAHMAWATI. 8105102944. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bando Indonesia Di Tangerang.** Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2014.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan data yang tepat, benar dan valid tentang hubungan antara iklim organisasi dan produktivitas kerja karyawan pada PT Bando Indonesia di Tangerang. Penelitian ini dilakukan dengan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bando Indonesia yang berjumlah 864 karyawan. Populasi terjangkaunya adalah karyawan departemen Raw Edge sebanyak 134 karyawan. Jumlah sampel yang dijadikan penelitian adalah 95 karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah teknik acak sederhana. Data iklim organisasi diperoleh dengan menggunakan instrumen berupa kuesioner.

Berdasarkan uji persyaratan analisis yang dilakukan, data dinyatakan berdistribusi normal dan linier dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 50,46 + 1,62X$ . Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan produktivitas kerja dengan dilakukannya uji  $t$ , dimana  $t_{hitung}$  52,79 sedangkan  $t_{tabel}$  diperoleh nilai sebesar 1,66. Berdasarkan perhitungan koefisien korelasi diperoleh hubungan yang sangat kuat yaitu sebesar 0,9837. Selain itu, berdasarkan perhitungan koefisien determinasi yang dilakukan menghasilkan 96,76%. Hal ini berarti iklim organisasi mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 96,76% dan sisanya 3,24% dipengaruhi variabel lain di luar variabel dalam penelitian ini.



## **ABSTRACT**

**DITA RAHMAWATI. 8105102944. Relationships Between Organizational Climate With Employee Productivity At PT Bando Indonesia in Tangerang.**

*Thesis, London: Office Administration Concentration Education, Economic Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014.*

*The purpose of this study is to obtain precise data, correct and valid on the relationship between organizational climate and employee productivity at PT Bando Indonesia in Tangerang. This research was conducted by survey method with the correlational approach. The population in this study were employees of PT Bando Indonesia totaling 864 employees. Population inaccessibility was Raw Edge department employees, 134 employees. The number of samples used as the study was 95 employees. The sampling technique is simple random technique. Organizational climate data obtained using a questionnaire instrument.*

*Based on tests performed requirements analysis, the data revealed normal distribution and linear regression equation  $Y = 50.46 + 1.62 X$ . Based on the results of hypothesis testing can be seen that there is a significant relationship between organizational climate and productivity of work by doing t test, where tcount 52,79 while ttable obtained a value of 1.66. Based on the calculation of the correlation coefficient obtained a very strong relationship that is equal to 0.9837. In addition, based on the calculation of the coefficient of determination is performed produces 96.76%. This means that organizational climate affects labor productivity amounted to 96.76% and the remaining 3.24% influenced by other variables beyond the variables in this study.*


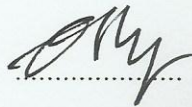
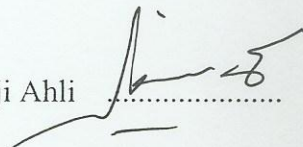
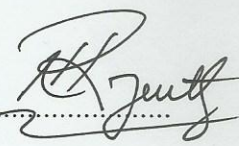



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP.196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd., M. SE</u> NIP.198303242009122002	Ketua	 .....	16-07-2014 .....
2. <u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP.197401152008011008	Sekretaris	 .....	16-07-2014 .....
3. <u>Dra. RR.Ponco Dewi K, MM</u> NIP.195904031984032001	Penguji Ahli	 .....	16-07-2014 .....
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP.195502221986022001	Pembimbing I	 .....	16-07-2014 .....
5. <u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP.198101142008122002	Pembimbing II	 .....	16-07-2014 .....

Tanggal Lulus    11 Juli 2014

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2014

Yang Membuat Pernyataan



DITA RAHMAWATI  
NIM. 8105102944



## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua saya, Mad Rudi dan Ade Nurhayati yang tak henti mendoakan dan mendukung setiap langkah saya dalam mencapai kesuksesan. Ketiga adik tercinta Ary, Dalva dan Ani yang canda tawa dan keusilannya yang selalu membuat saya terhibur.*

*Untuk orang yang setia menunggu dan mendukung agar skripsi ini dapat segera diselesaikan.*

*Untuk semua dosen yang selama empat tahun ini mengajar dan mendidik dengan tulus.*

*Dan untuk teman-teman yang sudah menunggu digerbang kesuksesan, yang terus memberi motivasi dan semangat.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti ucapkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan kemudahan-Nya kepada Peneliti selama melaksanakan kegiatan penelitian dan penyusunan skripsi yang berjudul Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Bando Indonesia di Tangerang. Sebagai salah satu syarat wajib untuk mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, penulisan skripsi ini juga merupakan bentuk tanggungjawab bagi Peneliti dalam memenuhi tugas dan kewajibannya setelah melaksanakan kegiatan penelitian.

Keberhasilan Peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari peran serta dukungan dari berbagai pihak yang turut membantu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini Peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Darma Rika S. S.Pd, M.SE selaku Kepala Konsentrasi Administrasi Perkantoran.
2. Dr. Siti Nurjanah, M.Si, selaku Kepala Program Studi Pendidikan Ekonomi.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Kepala Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
4. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. Dra. Nuryetty Zain, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti dalam penulisan skripsi



6. Dewi Nurmalasari, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti dalam melakukan penelitian skripsi.
7. Ibu Theresia dan Bapak Tamelan selaku Asisten Manajer dan Staff HRD-GA yang telah membimbing peneliti dalam melakukan penelitian pada PT Bando Indonesia.
8. Orang tua Peneliti, Mad Rudi dan Ade Nurhayati yang senantiasa memberikan doa dan dukungan baik moril maupun materiil.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya masih terdapat berbagai bentuk kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak diharapkan demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Harapan Peneliti, semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang memerlukan, khususnya bagi Peneliti sebagai penyusunnya.

Jakarta, Juli 2014

Peneliti